

Numer projektu	2021-1-PL01-KA220-HED-000027532
-----------------------	---------------------------------

Tytuł projektu	Gender Equality Programme in Academia - Raising Diversity
Akronim projektu	GEPARD
Strona internetowa projektu	https://us.edu.pl/uczelnia/rowne-traktowanie/gepard/
Nazwa instytucji koordynującej:	Uniwersytet Śląski w Katowicach
Partnerzy	University of Miskolc, Węgry University ta Malta, Malta EUniversity, Włochy European University Cyprus, Cypr Paris-Lodron-Universitat Salzburg, Austria
Czas trwania	27 mies.
Dofinansowanie z programu Erasmus+	336 255 euro

Streszczenie projektu

Założeniem projektu GEPARD jest tworzenie warunków równych szans dla kobiet i mężczyzn w środowisku akademickim. Cel ten zostanie osiągnięty przez opracowanie systemu działań w ramach polityki organizacyjnej, które doprowadzą z jednej strony do eliminacji dyskryminacji ze względu na płeć (zarówno wśród osób pracujących, jak i uczących się), a z drugiej strony do zwiększenia różnorodności w sferze akademickiej.

Głównym celem projektu jest przeciwdziałanie wykluczeniu związanemu z płcią przez wypracowanie w międzynarodowym konsorcjum systemu działań w ramach polityki organizacyjnej, które doprowadzą do eliminacji w środowisku akademickim dyskryminacji ze względu na płeć.

Osiągnięcie celów i wyników przedsięwzięcia będzie możliwe dzięki:

- zbudowaniu sieci współpracy pomiędzy organizacjami z różnych sektorów oraz o różnych kompetencjach i doświadczeniach, działających w różnych regionach Europy i środowiskach lokalnych;
- wzmocnieniu współpracy pomiędzy partnerami projektu;

- różnym formom kreatywnej współpracy pomiędzy partnerami w ramach konsorcjum (bezpośrednie spotkania, wzajemna edukacja, praca zdalna w trybie online i offline w ramach realizowanych prac projektowych
- konsultacjom z docelowymi beneficjentami wyników projektu;
- konsultacjom z ekspertami;
- wypracowaniu efektów intelektualnych.

Dzięki wspólnym pracom zespołów w instytucjach partnerskich oraz zaangażowanych ekspertów wypracowane zostaną 4 rezultaty pracy intelektualnej:

- 1) praktyka planów równości płci – założenia, modele, inspiracje (raport)
- 2) modelowanie działań diagnostycznych, monitorujących i ewaluacyjnych w kontekście równości płci w przestrzeni uniwersyteckiej (przewodnik metodologiczny)
- 3) ścieżki do równości (pakiet materiałów informacyjnych i edukacyjnych)
- 4) równość płci w nauczaniu akademickim – perspektywa interdyscyplinarna (materiały dydaktyczne)

Projekt zostanie wdrożony w ramach międzynarodowego konsorcjum złożonego z instytucji szkolnictwa wyższego z Polski, Austrii, Węgier, Cypru, Malty, a także włoskiego przedsiębiorstwa ściśle powiązanego ze środowiskiem akademickim. Konsorcjum będzie wspierane przez partnerów stowarzyszonych z kilku innych krajów europejskich.